**Стаття 44.**Оцінювання результатів службової діяльності

1. Результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню для визначення якості виконання поставлених завдань, а також з метою прийняття рішення щодо преміювання, планування їхньої кар’єри.

*{Частина перша статті 44 із змінами, внесеними згідно із Законом* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n337)*}*

2. Оцінювання результатів службової діяльності проводиться на підставі показників результативності, ефективності та якості, визначених з урахуванням посадових обов’язків державного службовця, а також дотримання ним **правил етичної поведінки** та вимог законодавства у сфері **запобігання корупції**, виконання **індивідуальної програми професійного** розвитку, а також показників, визначених у контракті про проходження державної служби (у разі укладення).

*{Частина друга статті 44 із змінами, внесеними згідно із Законом* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n338)*}*

3. **Оцінювання результатів** службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби [категорій "Б"](https://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19/print1444024831464804" \l "n86) і ["В"](https://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19/print1444024831464804#n92), здійснюється **безпосереднім керівником** державного службовця **та керівником самостійного структурного** підрозділу. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби [категорії "А"](https://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19/print1444024831464804" \l "n80), здійснюється суб’єктом призначення.

4. Державного службовця **ознайомлюють з результатами** оцінювання його службової діяльності під підпис протягом **трьох календарних днів** після проведення оцінювання.

Висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності затверджується наказом (розпорядженням) суб’єкта призначення.

5. За результатами оцінювання службової діяльності державного службовця йому виставляється **негативна, позитивна або відмінна оцінка** з її обґрунтуванням.

6. У разі отримання державним службовцем **негативної оцінки** за результатами оцінювання службової діяльності такий державний службовець **звільняється із служби** відповідно до пункту 3 частини першої статті 87 цього Закону та з ним розривається контракт про проходження державної служби (у разі укладення).

*{Частина шоста статті 44 із змінами, внесеними згідно із Законом* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n339)*}*

7. Висновок, що містить **негативну оцінку** за результатами оцінювання службової діяльності, може бути оскаржений державним службовцем у порядку, визначеному [статтею 11](https://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19/print1444024831464804" \l "n154) цього Закону.

8. Державний службовець має право висловити зауваження щодо оцінювання результатів його службової діяльності, які долучаються до його особової справи.

9. Державні службовці, які отримали **відмінні оцінки** за результатами оцінювання службової діяльності, підлягають **преміюванню** відповідно до цього Закону.

*{Частина дев’ята статті 44 в редакції Закону* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n340)*}*

*{Частину десяту статті 44 виключено на підставі Закону* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n342)*}*

11. Порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

*{Абзац перший частини одинадцятої статті 44 із змінами, внесеними згідно із Законом* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n344)*}*

Керівник державної служби в апараті органу законодавчої та судової влади може проводити оцінювання результатів службової діяльності державних службовців з урахуванням особливостей проходження державної служби в апараті таких органів.

*{Частину одинадцяту статті 44 доповнено абзацом другим згідно із Законом* [*№ 117-IX від 19.09.2019*](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/117-20#n345)*}*